

Bologna, 8 maggio 2017
P. 610

Gent.ma Sig.ra Simona Pilati
Responsabile Funzione Sistemi informativi e
infrastrutture

Gent.ma Dott.ssa Elisa Bottazzi
Coordinatore di progetto

Egr. Sig. Marco Bellucci
Assistente informatico

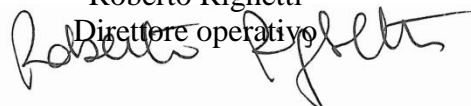
ERVET SpA
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della
selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:
9.b Esperti di web design e consulenze informatiche**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di
Amministrazione di ERVET il 29 maggio 2015 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il
Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Sig.ra Simona Pilati, Responsabile Funzione Sistemi informativi e infrastrutture
- Dott.ssa Elisa Bottazzi, Coordinatore di progetto
- Sig. Marco Bellucci, Assistente informatico.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di
cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive
categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima
seduta della Commissione.

Roberto Righetti
Direttore operativo


All.to: c.s.

Allegato 1 - Prestatori d'opera da individuare

9.b Esperti di web design e consulenze informatiche

Profilo	Albo	Competenze	N.
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	9.b	<ul style="list-style-type: none">• Progettazione e realizzazione di applicazioni web e software per dispositivi mobili• Realizzazione di strumenti digitali per l'inclusione sociale in ambito educativo/formativo	1

Allegato 2 Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5